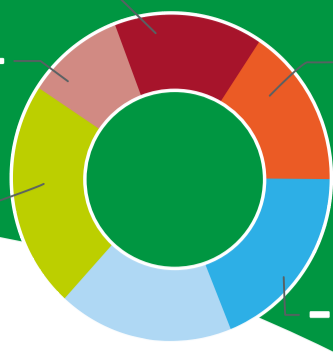


Sociaal Jaarverslag 2023



Als medewerkers van de gemeente Hollands Kroon werken wij op een bevlogen manier, kijken wij wat er wel kan, staan we graag in contact met inwoners, bedrijven en instellingen, vertrouwen we op elkaar en hebben we respect voor ieders mening. Wij denken vanuit de bedoeling en kijken altijd naar innovatieve en andere oplossingen bij alles wat we doen.

Wij willen de beste dienstverlening leveren aan onze inwoners, ondernemers en instellingen.

De organisatie: Dit zijn wij!

Samenstelling organisatie

44 teams

415 collega's

Dit was het aantal medewerkers in vaste of tijdelijke dienst op 31/12/2023 (dus bijvoorbeeld niet ingehuurde medewerkers)

1 ROC stages

62%

38%

man/vrouw verdeling

Dit is de verhouding vrouwelijke en mannelijke medewerkers in vaste of tijdelijke dienst op 31/12/2023 (zonder o.a. ingehuurde medewerkers).

? vaste collega's

? tijdelijke collega's

Dit was het aantal medewerkers in vaste of tijdelijke dienst op 31/12/2023 (dus bijvoorbeeld niet ingehuurde medewerkers).

? trainees

? stagiaires

Dit is het aantal trainees op 31/12/2022. De 5 stagiaires komen van diverse opleidingen op MBO- en HBO niveau. Als onderdeel van de opleiding of studie lopen studenten een bepaalde periode stage of voeren een afstudeeronderzoek uit afhankelijk van de opleiding en het leerjaar. Aan de student wordt een vergoeding betaald.

Werkvervangingsplaats

Een werkvervangingsplaats is een tijdelijke arbeidsplaats, om werkervaring op te doen, vaak tegen een onkostenvergoeding. Een werkvervangingsovereenkomst wordt aangegaan voor een bepaalde tijd, voor een periode van maximaal 6 maanden. De werkvervangingsovereenkomst kan eenmalig worden verlengd met een periode van maximaal 6 maanden. Het wordt berekend per 100 medewerkers.

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse	Gemeente Hollands Kroon
0,36 per 100 medewerkers	0,24 per 100 medewerkers

30% parttime

70% fulltime

Parttimers zijn medewerkers in vaste en tijdelijke dienst, die minder werken dan 36 uur.

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
Parttime: 48% Fulltime: 52%
Gemeente Hollands Kroon
Parttime: 30% Fulltime: 70%

96 inhuur contracten

Dit is het aantal medewerkers wat op 31/12/2023 was ingehuurd.

In-, door- en uitstroom

6,9

Cijfer werkgever gegeven door vertrekkende collega's

Alle vertrekkende medewerkers (vast of tijdelijk in dienst, inhuur, zzp, stagiair) krijgen een enquête, dit is het gemiddelde cijfer voor Hollands Kroon als werkgever wat de vertrekkende medewerkers gaven die deze enquête invulden.

66/56 vacatures/vervulde vacatures

Het totale aantal vacatures in 2023, zowel intern als extern gepubliceerd voor banen met een tijdelijk- of vast dienstverband.

46

Gemiddelde leeftijd

De gemiddelde leeftijd van alle collega's in vaste en tijdelijke dienst.

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
48,1
Gemeente Hollands Kroon
46

8.386

Aantal keer dat de website werkenbij.hollands.kroon is bezocht

6 jaar

Gemiddelde tijd in dienst

Het gemiddelde aantal jaren dat medewerkers (vast en tijdelijke dienst) bij Hollands Kroon werken.

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
10
Gemeente Hollands Kroon
6

? (10,3%) collega's in

? (6,8%) collega's uit

? (2,9%) collega's door

Dit is het aantal medewerkers wat in 2023 in vaste of tijdelijke dienst is aangenomen t.o.v. de bezetting. Medewerkers in vaste of tijdelijke dienst die van team zijn veranderd, t.o.v. de bezetting. "Schijnmobiliteit"; bijvoorbeeld als een team een andere benaming krijgt valt hier niet onder. Ook detacheringen vallen niet onder doorstroom.

43%

Percentage vertrekkende medewerkers dat zichzelf als ambassadeur beschouwt

Alle vertrekkende medewerkers (vast of tijdelijk in dienst, inhuur, zzp, stagiair) krijgen een enquête, dit percentage geeft aan hoeveel van de medewerkers die deze enquête invulden zichzelf als ambassadeur beschouwen.

7,5

Bezetting per 1000 inwoners

Dit is het aantal ambtenaren ten opzichte van het aantal inwoners op 23 mei 2022.

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
6,8
Gemeente Hollands Kroon
7,1

Leeftijdsoopbouw

Leeftijdsoopbouw	Gemeente Hollands Kroon 2022	Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
Jonger dan 25 jaar	2%	2%
25 t/m 34 jaar	18%	15%
35 t/m 44 jaar	24%	21%
45 t/m 54 jaar	30%	28%
55 t/m 59 jaar	11%	16%
60 jaar en ouder	15%	18%

Periode in dienst

28% korter dan 3 jaar

35% 3 tot 10 jaar

38% 10 jaar of meer

Medewerkers in vaste of tijdelijke dienst.

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
35% / 22% / 43%
Gemeente Hollands Kroon
28% / 35% / 38%

Ontwikkelen

16.281

Totale views in My Learning Factory

In het platform MLF zijn door collega's van Hollands Kroon 16.281 weergaves gegenereerd.

€450.000

Budget voor opleidingen

Dienstverlening Politiek bestuurlijk Klantgerichtheid

Populairste genres

Opleiders ingehuurd

480

Verschillende trainingen

Veel van de 480 trainingen zijn door meerdere collega's gevolgd. In totaal zijn door elke collega gemiddeld 1,3 trainingen gevolgd.

Gezondheid en veiligheid

10%

Ziekteverzuim ten opzichte van landelijk

Benchmark A+O fonds, 2023 (nieuwe cijfer over 2023 medio mei 2024).

Landelijk	Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse	Gemeente Hollands Kroon
6,5%	6%	10%

61%

Percentage medewerkers dat zich niet ziek heeft gemeld

Ruim 61% van onze collega's heeft zich in 2023 niet ziek gemeld.

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse	Gemeente Hollands Kroon
44%	67% = 258 medewerkers

Belangrijkste redenen van verzuim

Werkdruk en -stress, fysieke en fysiologische aandoeningen, Privé omstandigheden

Ziekteverzuim

0,4% kort
0,5% middellang
5,0% lang
4,1% extra lang

Het gemiddelde aantal jaren dat medewerkers (vast en tijdelijke dienst) bij Hollands Kroon werken.

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse	Gemeente Hollands Kroon 2021	Gemeente Hollands Kroon 2022
?	?	?

Vragen of opmerkingen over dit sociaal jaarverslag?

Vragen of opmerkingen over het sociaal jaarverslag van Hollands Kroon? We horen het graag.

Stuur een e-mail