



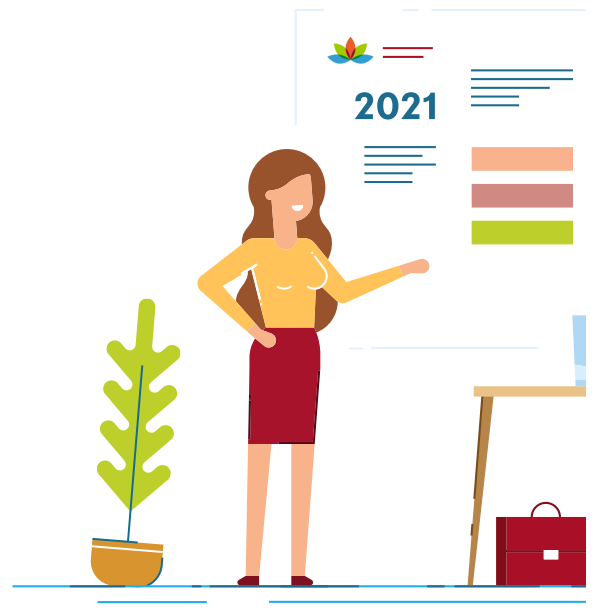
## Sociaal Jaarverslag 2022 Gemeente Hollands Kroon (nog aanpassen)

Als medewerkers van de gemeente Hollands Kroon werken wij op een bevlogen manier, kijken wij wat er wel kan, staan we graag in contact met inwoners, bedrijven en instellingen, vertrouwen we op elkaar en hebben we respect voor ieders mening. Wij denken vanuit de bedoeling en kijken altijd naar innovatieve en andere oplossingen bij alles wat we doen.

Wij willen de beste dienstverlening leveren aan onze inwoners, ondernemers en instellingen.

De organisatie: Dit zijn wij!

**starten**



## samenstelling    bewegen    ontwikkelen    gezondheid

Vaste en tijdelijke teams:	47 vaste teams
Aantal collega's:	385 collega's.
Collega's vast en tijdelijk:	337 vaste collega's, 48 tijdelijk.
Trainees en stagiaires:	2 trainees, 5 stagiaires.
Meest voorkomende namen:	Marco, Ellen, Esther, Hans, Kim en Ronald
Man/vrouw verhouding:	39% man, 61% vrouw.
ROC Stages:	5 ROC stages

Werkervaringsplaatsen: 1 werkervaringsplaats.

Parttime & Fulltime: 36% parttime, 64% fulltime.

Inhuur contracten: 67 inhuur contracten.

# In- door en uitstroom

Aantal vacatures:	43 vacatures. Daarvan 39 vervulde vacatures
Cijfer werkgever gegeven door vertrekkende collega's:	7.9 vertrekkende medewerkers
In, door- en uitstroom:	31 (10%) collega's ingestroomd, 19 (5%) collega's doorgestroomd en 35 (9%) collega's uitgestroomd.
Gemiddelde tijd in dienst:	6 jaar.
Leeftijdsopbouw:	Jonger dan 25: 3% 25 tot 34 jaar: 16% 35 tot 45 jaar: 26% 45 tot 55 jaar: 28% 55 tot 60 jaar: 11% 60 jaar en ouder: 16%. Medewerkers in vaste of tijdelijke dienst.
Gemiddelde leeftijd:	46 jaar
Aantal keren dat de website werkenbijhollandskroon.nl is bezocht:	8.386
Percentage vertrekkende medewerkers dat zich als ambassadeur beschouwt:	78%.
Bezetting per 1000 inwoners:	7.1 fte.
Periode in dienst:	32% korter dan 3 jaar, 29% 3 tot 10 jaar en 39% 10 jaar of meer.

# Ontwikkeling

Totalte views in My Learning Factory:	16.281
Populairste genres:	Dienstverlening, politiek bestuurlijk en klantgerichtheid
Budget voor opleidingen:	400,000
Verschillende trainingen:	480
Opleiders ingehuurd:	297

# Gezondheid en veiligheid

Ziekteverzuim ten opzichte van landelijk: 7%

samenstelling    bewegen    ontwikkelen    gezondheid

Belangrijkste redenen van verzuim:

Fysieke en fysiologische oorzaken

Percentage medewerkers dat zich niet ziek heeft  
gemeld:

67%



## Vragen of opmerkingen over dit sociaal jaarverslag?

Vragen of opmerkingen over het sociaal jaarverslag van Hollands Kroon? We horen het graag.

[stuur een e-mail](#)

**samenstelling**   **bewegen**   **ontwikkelen**   **gezondheid**

Techniek en ontwikkeling door [Unframed](#)